

## DODATOK č. 1

**k Dohode č.24/2015/§54** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok č. 1“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota**

Sídlo: Čerenčianska 18, Rimavská Sobota 979 01

V mene ktorého koná: JUDr. Lívia Koóšová

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie:

IBAN: (ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľ**

Právnická osoba: **Obec Číž**

Sídlo: Číž 48, 948 03

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Peter Tóth

IČO: 00318655

DIČ: 2021168677

SK NACE Rev2 (kód/text): 84110/Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „účastníci dohody“)

### **Preambula**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

„Operačného programu Ľudské zdroje“.

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

1. Dňa 23.10.2015 uzatvorili účastníci dohody dohodu č.24/2015/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. bodu 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

## **Článok 1**

### **Predmet dodatku**

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a body dohody nasledovne:

**A) Dohoda č. 24/2015/§54 sa mení na dohodu č. 24/2015/§54-ŠnZ. Text za číslom dohody sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

**B) V preambule sa ruší text v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:** Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“.

**C) V článku I “Účel a predmet dohody“ sa rušia v plnom rozsahu body 1), 2) a nahrádzajú sa nasledovným znením:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
„Operačného programu Ľudské zdroje“.  
<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

- b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
  - d) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- D) V článku I “Účel a predmet dohody“ sa za bodom 2) dopĺňa nový bod 3) s nasledovným znením:**
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.
- E) V článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa ruší v plnom rozsahu bod 3) a nahrádza sa nasledovným znením:**
- 3) Predložiť úradu za každého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
- a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej **je povinný uviesť**, že znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci NP „Šanca na zamestnanie“ a **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
  - b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha č. 9),
  - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- F) V článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa za bodom 13) dopĺňa nový bod 14) s nasledovným znením:**
- 14) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- G) V článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa pôvodné číslo bodu 14) mení na číslo 15).**
- H) V článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa za bodom 5) dopĺňa nový bod 6) s nasledovným znením:**
- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- I) V článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa pôvodné číslo bodu 6) mení na číslo 7).**

**J) V článku V „Osobitné podmienky“ sa ruší v plnom rozsahu bod 2) a nahrádza sa nasledovným znením:**

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**K) V článku V „Osobitné podmienky“ sa ruší v plnom rozsahu bod 12).**

**L) V článku V „Osobitné podmienky“ sa pôvodné číslo bodu 13) mení na číslo 12).**

**M) V článku V „Osobitné podmienky“ sa pôvodné číslo bodu 14) mení na číslo 13), text tohto bodu sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:**

13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

**N) V článku VI „Skončenie dohody“ sa rušia v plnom rozsahu body 2), 3), 4) a nahrádzajú sa nasledovným znením:**

2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

4) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9 a na strane úradu

4

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

„Operačného programu Ľudské zdroje“.

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

porušenie povinností podľa článku III v bode 3 a 4. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**O) V článku VII „Všeobecné a záverečné ustanovenia“ sa rušia v plnom rozsahu body 3), bod 7) a nahrádzajú sa nasledovným znením:**

3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

## Článok 2

### Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane rovnopisy v 2 vyhotoveniach a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote, dňa .....

V Rimavskej Sobote, dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Peter Tóth  
starosta obce

.....  
JUDr. Lívia Koóšová  
riaditeľka úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
„Operačného programu Ľudské zdroje“.  
<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)